

UAB „EPSO-G“, kodas 302826889
Teisinė forma: Uždaroji akcinė bendrovė

Lietuvos Respublikos energetikos ministerija vykdo parinkimo procedūrą į UAB „EPSO-G“ valdybos nario – valstybės tarnautojo, vietą iki šiuo metu veikiančios valdybos kadencijos pabaigos – 2023 m. kovo 20 d. Strategijos ir strateginių šalies energetikos projektų priežiūros kompetencijų srityje.

Bendra informacija

Bendrovė

UAB „EPSO-G“, kodas 302826889 (toliau – EPSO-G arba Bendrovė), yra valstybės valdoma uždaroji akcinė bendrovė, kurios veiklos tikslas – pažangi, efektyviai valdoma bei ilgalaikę naudą akcininkams teikianti energijos perdavimo sistemų ir biržų operatorių grupė, užtikrinanti strateginių Lietuvos energetikos interesų įgyvendinimą ir prisidėti prie šalies konkurencingumo stiprinimo, ilgalaikės vertės akcininkui, Lietuvos žmonėms ir verslui kūrimo bei visuomenės gerovės didinimo.

„EPSO-G“ vienintelio akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos energetikos ministerija.

„EPSO-G“ įmonių grupę sudaro patronuojanti valdymo bendrovė UAB „EPSO-G“, penkios tiesiogiai patronuojamos įmonės „Litgrid“, „Amber Grid“, „Baltpool“, „Tetas“, „Energy cells“ bei netiesiogiai kontroliuojama „GET Baltic“.

Daugiau apie EPSO-G, įskaitant EPSO-G akcininko lūkesčių laišką, rasite čia: <https://www.epsog.lt/>

Valdyba

Sudėtis ir kompetencijų sritys

Valdybą sudaro 5 nariai. Siekiant užtikrinti tinkamą akcininko atstovavimą, gerąją valdymo praktiką bei nepriklausomų narių kompetencijų teikiamas galimybes, 2 valdybos nariai yra akcininko atstovai, 3 – nepriklausomi valdybos nariai.

Valdybos nariai renkami tokioms kompetencijų sritims:

- Valdybos narys Nr.1, akcininko atstovas – Strategijos ir strateginių šalies energetikos projektų priežiūros;
- Valdybos narys Nr.2, akcininko atstovas – Energetikos rinkos, reguliavimo ir perdavimo veiklos priežiūros;
- Valdybos narys Nr.3, nepriklausomas narys – Finansų ir investicijų valdymo;
- Valdybos narys Nr.4, nepriklausomas narys – Veiklos ir operacinio efektyvumo bei rizikų valdymo;
- Valdybos narys Nr.5, nepriklausomas narys – Korporatyvinio valdymo ir organizacijos vystymo.

Valdybos narius 4 metų kadencijai renka Susirinkimas, kuriam Valdyba yra atskaitinga. Valdybos nario nepertraukiamas kadencijos laikas yra ne ilgesnis kaip 2 kadencijos iš eilės, t. y. ne daugiau kaip 8 metai iš eilės.

Valdybos atsakomybė ir sprendimai

Valdybos kompetencija nesiskiria nuo LR Akcinių bendrovių įstatyme nustatytos valdybos kompetencijos, išskyrus papildomą kompetenciją, nustatytą Bendrovės įstatuose, kurie yra viešai prieinami bendrovės interneto svetainėje adresu www.epsog.lt.

Atlygis

Vadovaujantis Atlygio už veiklą UAB „EPSO-G“ ir UAB „EPSO-G“ įmonių grupės bendrovių organuose nustatymo [gairėmis](#), valdybos nariams, kurie nėra nepriklausomi, arba yra valstybės tarnautojai, arba valstybei atstovaujančios institucijos darbuotojai, arba Grupės bendrovių darbuotojai, už darbą valdyboje atlygis nėra mokamas.

Valdybos narių parinkimo procedūra vykdoma vadovaujantis LR Vyriausybės patvirtintu Kandidatų į valstybės ar savivaldybės įmonės, valstybės ar savivaldybės valdomos bendrovės ar jos dukterinės bendrovės kolegialų priežiūros ar valdymo organą atrankos aprašu (toliau – **LRV Atrankos aprašas**), Asmenų parinkimo į įmonės priežiūros ar valdymo organą procedūrų gairėmis, patvirtintomis LR energetikos ministro 2022 m. kovo 21 d. įsakymu Nr. 1-100 „Dėl Asmenų parinkimo į įmonės priežiūros ar valdymo organą procedūrų gairių patvirtinimo“ (toliau – **Gairės**), Bendrovės vidaus teisės aktų reikalavimais, šiuo aprašu.

Reikalavimai kandidatams

Visi kandidatai turi turėti išsilavinimą, žinias, profesinius įgūdžius ir funkcinę patirtį, reikalingą valdybos nario pareigų vykdymui, atitikti bendruosius reikalavimus ir specialiuosius reikalavimus, kad valdyboje būtų visų reikalingų kompetencijų derinys. Atrinkti kandidatai turi būti nepriekaištingos reputacijos. Taip pat atitikti kitus LRV Atrankos apraše ir Bendrovės įstatuose nustatytus reikalavimus.

1.	Bendrieji ir privalomieji reikalavimai	Reikalavimo pobūdis
1.1.	Aukštasis universitetinis arba jam prilygintas išsilavinimas	Privaloma
1.2.	Geras anglų kalbos mokėjimas (ne mažesnis kaip B2 lygis)	Privaloma
1.3.	Komunikabilumas, gebėjimas aiškiai dėstyti mintis ir pristatyti susistemintą informaciją	Privaloma
1.4.	Rizikų valdymo žinios ir ne mažesnė nei 3 metų jų valdymo patirtis	Privaloma
1.5.	Vadovaujamo darbo patirtis	Privaloma
2.	Specialieji reikalavimai	Reikalavimo pobūdis
2.1.	Puikūs lyderystės, komandinio darbo ir bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis gebėjimai	Vertinama
2.2.	Strateginio planavimo ir sėkmingo strateginių tikslų įgyvendinimo patirtis	Vertinama
2.3.	ES, nacionalinių ir regioninių energetikos strateginių tikslų išmanymas	Vertinama
2.4.	Energetikos projektų atitikties ES konkurencijos teisės reikalavimų išmanymas	Vertinama
2.5.	Energetikos sektoriaus ir veiklos reguliavimo principų išmanymas	Vertinama
2.6.	Valstybės valdomų įmonių teisinio reglamentavimo išmanymas	Vertinama
2.7.	Veiklos kolegialiuose priežiūros ar valdymo organuose patirtis	Vertinama

Kandidatų dokumentų pateikimas ir parinkimo procedūros eiga

Pateikiami dokumentai kandidatuojant

Kandidatai, dalyvaujantys parinkimo procedūroje, pateikia dokumentus ir informaciją apie atitiktį nustatytiems reikalavimams:

- Kandidato sutikimą kandidatuoti (Priedas Nr. 1)
- Gyvenimo aprašymą (CV) (laisva forma);
- Motyvacinį laišką (laisva forma);
- Asmens tapatybę patvirtinančio dokumento kopija;
- Išsilavinimą patvirtinančio dokumento kopija;
- Paraišką dalyvauti parinkimo procedūroje ir sąžiningumo deklaraciją (Priedas Nr. 2);
- Kandidato sutikimą dėl asmens duomenų tvarkymo (Priedas Nr. 3). Kandidatuojantys asmenys, teikdami Gairių 8.6 papunktyje nurodytus dokumentus ir sutikdami, kad dėl jų būtų priimtas sprendimas skirti kolegialaus organo nariais arba siūlyti už juos balsuoti valstybės valdomos bendrovės visuotiniame akcininkų susirinkime, kartu sutinka, kad, prieš priimdama šį sprendimą, parinkimo procedūras vykdanči Energetikos ministerija turi teisę motyvuotu rašytiniu prašymu kreiptis į teisėsaugos, kontrolės ir kitas institucijas, įstaigas ar įmones dėl turimos informacijos apie tokius asmenis pateikimo;
- Kandidato gali būti prašoma pateikti papildomus dokumentus, patvirtinančius atitiktį nurodytiems bendriesiems ir specialiesiems reikalavimams bei kitiems teisės aktų nustatytiems reikalavimams.

Dokumentai prieinami www.epsog.lt.

Terminai ir kontaktai

- Dokumentų pateikimo terminas iki 2022 m. balandžio 11 d. įskaitytina.
- Dokumentus prašome siųsti Lietuvos Respublikos energetikos ministerijai el. paštu: dovile.kavaliauskiene@enmin.lt, laiško temoje nurodant „Parinkimo procedūra į EPSO-G valdybos narius“.
- Lietuvos Respublikos Energetikos ministerijos kontaktinis asmuo: Teisės ir personalo grupės patarėja Dovilė Kavaliauskienė, (tel. +370 668 34271, el. paštas: dovile.kavaliauskiene@enmin.lt).
- Visų kandidatų į valdybos narius konfidencialumas bus užtikrintas.

Kandidatų patvirtinimai

Kandidatai, pateikę dokumentus dalyvauti parinkimo procedūroje, laikomi susipažinusiaisiais su teisiniais įsipareigojimais, kylančiais tuo atveju, kai atrenkami ir paskiriami į pareigas, bei su jais sudaromos atitinkamos sutartys.

Parinkimo procedūras inicijuojantis subjektas

Parinkimo procedūras vykdo Lietuvos Respublikos Energetikos ministerija. Rekomendacijas Susirinkimui dėl atrinktų kandidatų teikia Atlygio ir skyrimo komitetas.

Parinkimo procedūrų vykdymas

Parinkimo procedūra bus vykdoma etapais:

1. skelbimo apie parinkimo procedūras paviėšinimas;
2. dokumentų dalyvauti parinkimo procedūrose priėmimas;
3. kandidatuojančių asmenų atitikties reikalavimams vertinimas;
4. kviestinių į parinkimo procedūrų pokalbį kandidatuojančių asmenų sąrašo sudarymas;
5. pokalbio vykdymas;
6. parinkimo procedūrų rezultatų paskelbimas.