

**PLANO TIKSLAS, UŽDAVINIAI, PRIEMONĖS, VYKDYTOJAI, LAUKIAMAI REZULTATAI, VERTINIMO KRITERIJAI**

| <p><b>TIKSLAS</b> – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją Energetikos ministerijoje ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtose įstaigose, taip pat tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti Energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų veiklos viešumą ir atvirumą, jose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.</p> <p><b>Vertinimo kriterijai:</b></p> <p>1. Išaugęs gyventojų pasitikėjimas Energetikos ministerija ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtomis įstaigomis. Energetikos ministeriją ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtas įstaigas, kaip labai korumpuotą instituciją, nurodo ne daugiau kaip 20 proc. gyventojų (sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ duomenimis).</p> <p>2. Energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojų, pasiryžusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.) (kas metus atliekamos apklausos duomenimis): 2023 m. – 84 proc., 2024 m. 85 proc.</p> <p>3. Energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojų, žinančių, kur ir kaip pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus Energetikos ministerijoje ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtose įstaigose, skaičius (proc.) (kas metus atliekamos apklausos duomenimis): 2023 m. – 95 proc., 2024 m. 96 proc.</p> |   |  |   |   |
|---|---|--|---|---|
| Eil. Nr.  | Priemonė  | Vykdytojas (-ai)   | Įvykdymo terminas   | Laukiamo rezultato vertinimo kriterijai   |
| 1.  | Uždavinys – užtikrinti Korupcijos prevencijos įstatymo ir VPIDĮ nuostatų laikymąsi Energetikos ministerijoje ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtose įstaigose:   |  |   |   |
| 1.1.  | Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnyje nustatytais pagrindais ir tvarka kreiptis į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti arba einantį pareigas Energetikos ministerijoje ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtose įstaigose. | Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupė.<br>Viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra ir valstybės valdomos įmonės (valstybės įmonė Ignalinos atominėje elektrinėje, UAB „EPSO-G“, akcinė bendrovė „Klaipėdos | Kiekvieną kartą, kai skiriame asmenį, dėl kurio numatyta pateikti rašytinį prašymą Specialiųjų tyrimų tarnybai. | Į Specialiųjų tyrimų tarnybą kreiptasi dėl visų asmenų (100 proc.), pretenduojančių į pareigas, į kurias prieš skiriant asmenį, numatyta pateikti rašytinį prašymą. |

|      |  |   |  |   |
|------|--|---|--|---|
|      |  | nafta“) (toliau kartu – įstaigos).  |  |   |
| 1.2. | Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.   | Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, ir įstaigos. | Kasmet, ne vėliau kaip iki einamųjų metų spalio 1 d. | Kasmet atliekama Energetikos ministerijoje ir įstaigose dirbančių darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų peržiūra (patikrinta 100 proc. darbuotojų, privalančių deklaruoti privačius interesus, deklaracijų).                    |
| 1.3. | Parengti ir patvirtinti Energetikos ministerijos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų tvarkymo taisyklės ir su jomis supažindinti visus Energetikos ministerijos darbuotojus. | Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.              | Iki 2023-06-01.                                      | Parengtos ir patvirtintos Energetikos ministerijos dovanų, gautų pagal tarptautinį protokolą ar tradicijas, taip pat reprezentacijai skirtų dovanų tvarkymo taisyklės ir su jomis supažindinti visi Energetikos ministerijos darbuotojai (100 proc.). |
| 2.   | Uždavinys – didinti Energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų įstaigų darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą:   |   |  |   |
| 2.1. | Įvertinti Energetikos ministerijos ir įstaigų atsparumą korupcijai.  | Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, ir įstaigos. | Iki 2023-12-31.                                      | Pasitikrinus, ar pakankamai yra imamasi veiksmų kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, bus apskaičiuotas įstaigos atsparumo korupcijai lygis, informacija bus paskelbta interneto svetainių skiltyse „Korupcijos prevencija“.           |
| 2.2. | Organizuoti mokymai darbuotojams korupcijos prevencijos temomis.   | Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už mokymų organizavimą, ir įstaigos.                  | Kasmet iki 2023-12-31 ir iki 2024-12-31              | Iki 2023-12-31 suorganizuoti 1 (vieni) mokymai, kurių metu bus apmokyti 40 Energetikos ministerijos darbuotojų. Iki 2024-12-31 suorganizuoti 1 (vieni) mokymai, kurių metu bus apmokyti 50 Energetikos ministerijos darbuotojų.                       |
| 2.3. | Atlikti tyrimą (apklausą), siekiant nustatyti Energetikos ministerijos darbuotojų toleranciją korupcijai.  | Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai   | Kasmet iki 2023-12-31 ir iki 2024-12-31.             | Atliktas Energetikos ministerijos darbuotojų tolerancijos korupcijai tyrimas ir apibendrinti duomenys   |

|      |   |   |  |  |
|------|---|---|--|--|
|      |   | atsparios aplinkos kūrimą.  |  | pateikti Energetikos ministerijos vadovybei.   |
| 2.4. | Organizuoti teisės aktų projektų antikorupcinio vertinimo mokymus ir (ar) seminarus.  | Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už mokymų organizavimą. | 1 kartą per kalendorinius metus.   | Iki 2023-12-31 suorganizuoti 1 (vieni) mokymai, kurių metu bus apmokyti 20 Energetikos ministerijos darbuotojų, rengiančių teisės aktų projektus.<br>Iki 2024-12-31 suorganizuoti 1 (vieni) mokymai, kurių metu bus apmokyti 20 Energetikos ministerijos darbuotojų, rengiančių teisės aktų projektus. |
| 2.5. | Rengti pranešimus ir viešinti informaciją apie priimtus visuomenei reikšmingus sprendimus   | Energetikos ministerijos Komunikacijos skyrius.   | Kiekvieną kartą, kai priimamas visuomenei reikšmingas sprendimas.                            | Pranešimų visuomenei pateikimas (100 proc.), kai buvo priimami visuomenei reikšmingi sprendimai. Atveju, kai dėl nepranešimo apie reikšmingus sprendimus visuomenėje kilo nepasitenkinimas, skaičius: 2023 m. – 0, 2024 m. – 0.  |
| 2.6. | Per visuomenės informavimo priemones ir kitais būdais informuoti žiniasklaidą, o per ją ir visuomenę apie Energetikos ministerijos veiklą, darbuotojų piktnaudžiavimą tarnyba, korupcijos apraiškas ar kitus atvejus. | Energetikos ministerijos Komunikacijos skyrius.   | Jei nustatomas toks atvejis.   | Visuomenei pateikta informacija apie Energetikos ministerijos darbuotojų piktnaudžiavimą tarnyba.  |
| 3.   | Uždavinys – šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybes nustatymą:  |   |  |  |
| 3.1. | Įgyvendinti Specialiųjų tyrimų tarnybos, Valstybės kontrolės ir kitų įstaigų rekomendacijas, susijusias su korupcijos pasireiškimo rizikos mažinimu.  | Energetikos ministerija ir įstaigos.  | Visą programos įgyvendinimo laikotarpį, per kiekvienu atveju nustatytus konkrečius terminus. | Vertinama, atsižvelgiant į rekomendacijų įvykdymo rezultatyvumą per konkrečiu atveju nustatytus terminus.  |
| 3.2. | Įvertinus Energetikos ministerijos ir įstaigų atsparumą korupcijai, parengti planą, įtraukiant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.  | Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai           | 1 mėn. po Energetikos ministerijos ir įstaigų atsparumo                                      | Sudarytas planas, kuriame būtų nustatytos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės, nustatyti  |

|      |   | atsparios aplinkos<br>kūrimą, ir įstaigos. | korupcijai<br>įvertinimo. | įgyvendinimo terminai, atsakingi<br>vykdytojai.   |
|------|---|--|---------------------------|---|
| 3.3. | Užtikrinti sutarčių vykdymo kontrolės procedūrą, numatant atsakomybę asmenims už netinkamą pareigų vykdymą. | Įstaigos.                                  | Iki 2024-12-31            | Peržiūrėtos sutarčių vykdymo kontrolės procedūros ir numatytos atsakomybės asmenims už netinkamą pareigų vykdymą. |

---