

**LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTERIJOS IR ENERGETIKOS MINISTRO VALDYMO SRIČIAI PRISKIRTŲ
VALSTYBĖS VALDOMŲ ĮMONIŲ IR VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS 2025–2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO
ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS**

TIKSLAS – užtikrinti ilgalaikę, veiksmingą ir kryptingą korupcijos prevenciją Energetikos ministerijoje ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtose valstybės valdomose įmonėse ir viešojoje įstaigoje, taip pat tobulinti esamas ir diegti naujas korupcijos prevencijos priemones ir tokiu būdu didinti Energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos veiklos viešumą ir atvirumą, jose dirbančių darbuotojų atsparumą korupcijai.

Vertinimo kriterijai:

1. Išaugęs gyventojų pasitikėjimas Energetikos ministerija ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtomis valstybės valdomomis įmonėmis ir viešąja įstaiga. Energetikos ministeriją ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtas valstybės valdomas įmones ir viešąją įstaigą, kaip labai korumpuotą instituciją, nurodo mažiau proc. gyventojų nei ankstesnių tyrimų duomenimis (sociologinio tyrimo „Lietuvos korupcijos žemėlapis“ duomenimis).
2. Energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos darbuotojų, pasiryžusių pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus, skaičius (proc.) (kas metus atliekamos apklausos duomenimis): 2025 m. – 93 proc., 2026 m. 95 proc.
3. Energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos darbuotojų, žinančių, kur ir kaip pranešti apie pastebėtus korupcijos atvejus Energetikos ministerijoje ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtose valstybės valdomose įmonėse ir viešojoje įstaigoje, skaičius (proc.) (kas metus atliekamos apklausos duomenimis): 2025 m. – 95 proc., 2026 m. 96 proc.

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas (-ai)	Įvykdymo terminas	Laukiamas rezultatas ir jo vertinimo kriterijai
1.	Uždavinys – sukurti tinkamą ir efektyvų korupcijos prevencijos organizavimo, įgyvendinimo, priežiūros ir kontrolės mechanizmą:			
1.1.	Užtikrinti, kad visais atvejais prieš priimant darbuotojus į pareigas, kurios yra įtrauktos į pareigybių, į kurias prieš skiriant asmenį, numatyta pateikti rašytinį prašymą pagal Korupcijos prevencijos įstatymo 17 straipsnį, būtų kreipiamasi į Specialiųjų tyrimų tarnybą ir	Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Kiekvieną kartą, kai skiriamas asmuo, dėl kurio numatyta pateikti rašytinį prašymą	Užtikrinama, kad Energetikos ministerijoje ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtose valstybės valdomose įmonėse ir viešojoje įstaigoje būtų priimami tik

	atitinkami darbuotojai priimami tik gavus Specialiųjų tyrimų tarnybos atsakymą.	Viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra ir valstybės valdomos įmonės (valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė, UAB „EPSO-G“, AB „KN Energies“) (toliau kartu – valstybės valdomos įmonės ir viešoji įstaiga).	Specialiųjų tyrimų tarnybai.	antikorupciniu požiūriu patikimi darbuotojai. Tik gavus Specialiųjų tyrimų tarnybos atsakymą į atitinkamas pareigas skiriamų asmenų dalis (procentais): 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.
1.2.	Vykdyti privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę:			
1.2.1.	Užtikrinti naujai priimtų ar pareigas pakeitusių darbuotojų, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, savalaikį privačių interesų deklaracijų pateikimą.	Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, valstybės valdomos įmonės ir viešoji įstaiga.	2025 m. I ketv. – 2026 m. IV ketv.	Vykdoma aktyvi kontrolė, kad naujai priimti ar pareigas pakeitę darbuotojai, kurie privalo deklaruoti privačius interesus, laiku pateiktų privačių interesų deklaracijas. Naujai priimtų ar pareigas pakeitusių darbuotojų, nustatytais terminais pateikusių privačių interesų deklaracijas, dalis (procentais): 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.
1.2.2.	Atlikti visų darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų kontrolę.	Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, valstybės valdomos įmonės ir viešoji įstaiga.	Iki 2025-12-01. Iki 2026-12-01.	Deklaracijose pateikta teisinga informacija, išvengta interesų konfliktų, prireikus, darbuotojui pateiktos išankstinės rašytinės rekomendacijos dėl galimo interesų konflikto. Laiku ir tinkamai darbuotojų pateiktų deklaracijų, dalis (procentais): 2025 m. – 100 proc. 2026 m. – 100 proc.

1.2.3.	Parengti ir patvirtinti viešųjų ir privačių interesų derinimo Energetikos ministerijoje tvarkos aprašą ir su juo supažindinti visus Energetikos ministerijos darbuotojus.	Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą.	Iki 2025-12-31.	Parengtas ir patvirtintas viešųjų ir privačių interesų derinimo Energetikos ministerijoje tvarkos aprašas ir su juo supažindinti visi Energetikos ministerijos darbuotojai (100 proc.).
1.3.	Peržiūrėti ir, esant poreikiui, atnaujinti viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kurių atžvilgiu vykdyta lobistinė veikla, deklaracijų pildymo, jų pateikimo ir lobistinės veiklos priežiūros tvarkos aprašą.	Viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra.	Iki 2025-06-30.	Peržiūrėtas ir, esant poreikiui, atnaujintas viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, kurių atžvilgiu vykdyta lobistinė veikla, deklaracijų pildymo, jų pateikimo ir lobistinės veiklos priežiūros tvarkos aprašas.
1.4.	Parengti ir patvirtinti viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros dovanų politikos tvarkos aprašą ir su juo supažindinti visus viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros darbuotojus.	Viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra.	Iki 2025-09-30.	Parengtas ir patvirtintas viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros dovanų politikos tvarkos aprašas ir su juo supažindinti visi viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros darbuotojai.
1.5.	Atlikti Energetikos ministerijos, valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos atsparumo korupcijai lygio vertinimą ir parengti planą, įtraukiant korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.	Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, valstybės valdomos įmonės ir viešoji įstaiga.	Per Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintoje Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodikoje nustatytą terminą.	Pasitikrinus, ar pakankamai yra imamasi veiksmų kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką, bus apskaičiuotas Energetikos ministerijos, valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos atsparumo korupcijai lygis, informacija bus paskelbta Energetikos ministerijos, valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos interneto svetainių skiltyse „Korupcijos prevencija“. Sudarytas planas, kuriame būtų nustatytos korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonės, nustatyti

				įgyvendinimo terminai, atsakingi vykdytojai.
1.6.	Peržiūrėti pirkimus laimėjusių tiekėjų sutartis, sudarytas nuo 2025 m. sausio 1 d., ir trūkstamą informaciją viešinti Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.	Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už viešųjų pirkimų organizavimą, valstybės valdomos įmonės ir viešoji įstaiga.	Iki 2025-12-31. Iki 2026-12-31.	Peržiūrėtos sutartys, sudarytos nuo 2025 m. sausio 1 d., ir pavišintos Centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje.
1.7.	Vidaus teisės aktus papildyti informacija apie tai, kad esamos antikorupecinės veiklos priemonės yra nukreiptos į kyšininkavimo prevenciją užsienyje.	UAB „EPSO-G“.	Iki 2025-12-31.	Vidaus teisės aktai papildyti informacija apie tai, kad esamos antikorupecinės veiklos priemonės yra nukreiptos į kyšininkavimo prevenciją užsienyje.
1.8.	Patvirtinti gaires ar politiką, skirtą kyšininkavimo prevencijai užsienyje.	Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė.	Iki 2025-12-31.	Parengtos ir patvirtintos gairės ar politika, skirta kyšininkavimo prevencijai užsienyje ir gairės ar politika patalpinama į valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės interneto svetainėje.
1.9.	Atlikti antikorupecinės kultūros apklausą, siekiant nustatyti Energetikos ministerijos, valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos darbuotojų toleranciją korupcijai.	Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už korupcijai atsparios aplinkos kūrimą, valstybės valdomos įmonės ir viešoji įstaiga.	Iki 2025-12-31. Iki 2026-12-31.	Atlikta Energetikos ministerijos, valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos darbuotojų antikorupecinės kultūros apklausa ir apibendrinti duomenys pateikti Energetikos ministerijos, valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos vadovybėms.
1.10.	Peržiūrėti ir Energetikos ministerijai pateikti pasiūlymus dėl Energijos vartojimo pastatuose, įrenginiuose ir technologiniams procesams audito atlikimo tvarkos ir sąlygų ir energijos vartojimo pastatuose, įrenginiuose ir technologiniams procesams auditą atliekančių specialistų rengimo	Viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra.	Iki 2025-06-30.	Energetikos ministerijai pateikti pasiūlymai dėl Energijos vartojimo pastatuose, įrenginiuose ir technologiniams procesams audito atlikimo tvarkos ir sąlygų ir energijos vartojimo pastatuose, įrenginiuose ir

	ir atestavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2012 m. rugpjūčio 2 d. įsakymu Nr. 1-148 „Dėl Energijos vartojimo pastatuose, įrenginiuose ir technologiniams procesams audito atlikimo tvarkos ir sąlygų ir energijos vartojimo pastatuose, įrenginiuose ir technologiniams procesams auditą atliekančių specialistų rengimo ir atestavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, pakeitimo.			technologiniams procesams auditą atliekančių specialistų rengimo ir atestavimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos energetikos ministro 2012 m. rugpjūčio 2 d. įsakymu Nr. 1-148 „Dėl Energijos vartojimo pastatuose, įrenginiuose ir technologiniams procesams audito atlikimo tvarkos ir sąlygų ir energijos vartojimo pastatuose, įrenginiuose ir technologiniams procesams auditą atliekančių specialistų rengimo ir atestavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“, pakeitimo.
1.11.	Atnaujinti Atliktų energijos vartojimo auditų ataskaitų atitikties patikros ir kokybės vertinimo reglamentą, patvirtintą viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriaus 2024 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. V-56-(1.3 E) „Dėl Atliktų energijos vartojimo auditų ataskaitų atitikties patikros ir kokybės vertinimo reglamento patvirtinimo“.	Viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra.	Iki 2025-12-31.	Atnaujintas Atliktų energijos vartojimo auditų ataskaitų atitikties patikros ir kokybės vertinimo reglamentas, patvirtintas viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriaus 2024 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. V-56-(1.3 E) „Dėl Atliktų energijos vartojimo auditų ataskaitų atitikties patikros ir kokybės vertinimo reglamento patvirtinimo“.
1.12.	Papildyti vidaus teisės aktus nuostatomis dėl antikorpucinės veiklos priemonių periodiško auditavimo.	UAB „EPSO-G“.	Iki 2025-12-31.	Vidaus teisės aktai papildyti antikorpucinių veiklos priemonių periodiško auditavimo nuostatomis.
1.13.	Peržiūrėti vidaus teisės aktus, reglamentuojančius informacijos apie pažeidimus teikimo kanalų veikimą, įvertinant poreikį nustatyti motyvacines priemones, skatinančias teikti pranešimus vidaus informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais.	UAB „EPSO-G“.	Iki 2025-12-31.	Peržiūrėti vidaus teisės aktai ir įvertintas poreikis juose nustatyti motyvacines priemones, skatinančias teikti pranešimus vidaus informacijos apie pažeidimus teikimo kanalais.

1.14.	Antikorupcinės vadybos sistemos standarto LTS ISO 37001 įdiegimas	Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė.	Iki 2025-12-31.	Atliktas antikorupcinės vadybos sistemos vidaus auditas. Vidaus audito rekomendacijų įgyvendinimas. Pradėta sertifikavimo paslaugos įsigijimo viešojo pirkimo procedūra.
1.15.	Gauti antikorupcinės vadybos sistemos pagal LTS ISO 37001 standartą sertifikatą.	Valstybės įmonė Ignalinos atominė elektrinė.	Iki 2026 m. II ketv.	Gautas antikorupcinės vadybos sistemos pagal LTS ISO 37001 standartą sertifikatas.
1.16.	Atnaujinti Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros korupcijos prevencijos politiką, patvirtintą viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriaus 2019 m. rugsėjo 13 d. įsakymu Nr. V-41-(1.3) „Dėl Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros korupcijos prevencijos politikos patvirtinimo“.	Viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra.	Iki 2026-12-31.	Atnaujinta Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros korupcijos prevencijos politika, patvirtinta viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros direktoriaus 2019 m. rugsėjo 13 d. įsakymu Nr. V-41-(1.3) „Dėl Viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros korupcijos prevencijos politikos patvirtinimo“.
Papildymas nauju 1.16 papunkčiu 2026-04-15 Nr. 1-84				
1.17.	Patvirtinti tarptautinių sankcijų taikymo politiką arba gaires.	AB „KN Energies“.	Iki 2026-12-31.	Sukurta ir patvirtinta tarptautinių sankcijų taikymo politika arba gairės.
Papildymas nauju 1.17 papunkčiu 2026-04-15 Nr. 1-84				
2.	Uždavinys – didinti Energetikos ministerijos ir energetikos ministro valdymo sričiai priskirtų valstybės valdomų įmonių ir viešosios įstaigos darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą, didinti sprendimų ir procedūrų skaidrumą ir viešumą:			
2.1.	Organizuoti mokymai darbuotojams korupcijos prevencijos temomis.	Energetikos ministerijos Teisės ir personalo grupės darbuotojas, atsakingas už mokymų organizavimą, ir viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra.	Iki 2025-12-31. Iki 2026-12-31.	Iki 2025-12-31 suorganizuoti 1 (vienį) mokymai, kurių metu bus apmokyti ne mažiau kaip 30 proc. Energetikos ministerijos darbuotojų. Iki 2025-12-31 suorganizuoti 1 (vienį) mokymai, kurių metu bus apmokyti ne mažiau kaip 30 proc. viešosios įstaigos Lietuvos energetikos agentūros darbuotojų. Iki 2026-12-31 suorganizuoti 1 (vienį) mokymai, kurių metu bus apmokyti ne

				mažiau kaip 30 proc. Energetikos ministerijos darbuotojų.
2.2.	Organizuoti mokymus tema: „Tarpautinis papirkinėjimas“.	UAB „EPSO-G“ ir AB „KN Energies“.	Iki 2025-12-31.	Iki 2025-12-31 bus apmokyti 100 proc. UAB „EPSO-G“ ir AB „KN Energies“ darbuotojų, dirbančių su užsienio partneriais, Specialiųjų tyrimų tarnybos e-mokymų platformoje.
2.3.	Rengti pranešimus ir viešinti informaciją apie priimtus visuomenei reikšmingus sprendimus	Energetikos ministerijos Komunikacijos skyrius ir viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra.	Kiekvieną kartą, kai priimamas visuomenei reikšmingas sprendimas.	Pranešimų visuomenei pateikimas (100 proc.), kai buvo priimami visuomenei reikšmingi sprendimai. Atveju, kai dėl nepranešimo apie reikšmingus sprendimus visuomenėje kilo nepasitenkinimas, skaičius: 2025 m. – 0, 2026 m. – 0.
2.4.	Per visuomenės informavimo priemones ir kitais būdais informuoti žiniasklaidą, o per ją ir visuomenę apie Energetikos ministerijos veiklą, darbuotojų piktnaudžiavimą tarnyba, korupcijos apraiškas ar kitus atvejus.	Energetikos ministerijos Komunikacijos skyrius.	Jei nustatomas toks atvejis.	Visuomenei pateikta informacija apie Energetikos ministerijos darbuotojų piktnaudžiavimą tarnyba.
2.5.	Apsibrėžti vieningą klientų aptarnavimo tvarką ir ją taikyti.	Viešoji įstaiga Lietuvos energetikos agentūra.	Iki 2026-12-31.	Parengtas ir įdiegtas Klientų aptarnavimo standartas.
Papildymas nauju 2.5 papunkčiu 2026-04-15 Nr. 1-84				
2.6.	Organizuoti privalomus įvadinčius antikorupcinius mokymus naujai priimtiems darbuotojams.	AB „KN Energies“.	Iki 2026-12-31.	Iki 2026-12-31 bus apmokyta 100 proc. AB „KN Energies“ naujai į pareigas priimtų darbuotojų.
Papildymas nauju 2.6 papunkčiu 2026-04-15 Nr. 1-84				
3.	Uždavinys – šalinti korupcijos rizikos veiksnius, išaiškintus atliekant korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą:			
3.1.	Įgyvendinti Specialiųjų tyrimų tarnybos, Valstybės kontrolės ir kitų įstaigų rekomendacijas, susijusias su korupcijos pasireiškimo rizikos mažinimu.	Energetikos ministerija, valstybės valdomos įmonės ir viešoji įstaiga.	Visą programos įgyvendinimo laikotarpį, per kiekvienu atveju nustatytus konkrečius terminus.	Vertinama, atsižvelgiant į rekomendacijų įvykdymo rezultatyvumą per konkrečiu atveju nustatytus terminus.
