

PATVIRTINTA

Lietuvos Respublikos energetikos ministro
2023 m. gruodžio 29 d. įsakymu Nr. 1-397
(Lietuvos Respublikos energetikos ministro
2026 m. kovo 19 d. įsakymo Nr. 1-63
redakcija)

LIETUVOS RESPUBLIKOS ENERGETIKOS MINISTERIJOS DARBO APMOKĖJIMO SISTEMOS NUSTATYMO APRAŠAS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos darbo apmokėjimo sistemos nustatymo aprašas (toliau – Aprašas) nustato tikslus, principus ir kriterijus, pagal kuriuos formuojama Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos (toliau – Ministerija) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau kartu – darbuotojai), pareigybių lygių struktūra, pareiginės algos koeficientų intervalai, mokamos priemokos, skatinama ir apdovanojama, nustatoma pareiginė alga atlikus darbuotojo tarnybinės veiklos vertinimą.

2. Darbo apmokėjimo sistema nustatoma vadovaujantis teisinio apibrėžtumo, teisėtų lūkesčių apsaugos ir visokeriopos darbo santykių teisių gynybos, darbo santykių stabilumo, teisingo mokėjimo už darbą, vienodo atlygio už tokį patį ir vienodos vertės darbą, darbuotojų lygybės, nepaisant jų lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, religijos, sveikatos būklės, ketinimo turėti vaiką (vaikų), įvaikį (įvaikių), globotinį (globotinių), rūpintinį (rūpintinių), santuokinės ir šeiminės padėties, priklausymo politinėms partijoms, profesinėms sąjungoms ir asociacijoms aplinkybių, nesusijusių su valstybės tarnautojų dalykinėmis savybėmis, laisvų kolektyvinių derybų ir teisės imtis kolektyvinių veiksmų, skaidrumo ir viešumo principais.

3. Aprašo tikslas – sukurti ir įtvirtinti Ministerijoje teisingą ir darbo rinkos sąlygas atitinkančią darbo apmokėjimo sistemą, leidžiančią pritraukti ir išlaikyti reikiamos kompetencijos darbuotojus užtikrinti vidinį teisingumą ir sudaryti sąlygas efektyviam darbo užmokesčio fondo valdymui.

4. Aprašas parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos valstybės tarnybos įstatymu, Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. lapkričio 8 d. nutarimu Nr. 857 „Dėl Darbo apmokėjimo sistemos nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“, ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės kanclerio 2023 m. birželio 8 d. įsakymu Nr. V-100 sudarytos darbo grupės parengtomis Bendrosiomis ministerijų atlygio politikos gairėmis, kurioms pritarta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2023 m. rugsėjo 13 d. pasitarimo protokolu Nr. 30 (toliau – Bendrosios ministerijų atlygio politikos gairės).

5. Apraše vartojamos sąvokos suprantamos taip, kaip jos apibrėžtos Valstybės tarnybos

įstatyme, Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatyme ir Darbo kodekse.

II SKYRIUS PAREIGYBIŲ LYGIŲ STRUKTŪRA

6. Darbo apmokėjimo sistemos pagrindas yra Ministerijos pareigybių lygių struktūra, kurią tvirtina energetikos ministras. Ministerijos pareigybių lygių struktūra sudaroma įvertinus visas esamas pareigybes ir suskirsčius jas į lygius.

7. Lyginant pareigybes ir nustatant pareigybių didžiausius pareiginės algos koeficientų dydžius, viršijančius Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede ir Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 1 priede nustatytus pareiginės algos minimalius koeficientus:

7.1. laikomasi pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumo nuo aukščiausios iki žemiausios grupės;

7.2. taikomi kriterijai, kurie suformuoti atsižvelgiant į šiuos aspektus – darbo pobūdį, reikalingas žinias ir patirtį, sprendimų priėmimo sudėtingumą bei savarankiškumą ir atsakomybės mastą.

8. Kriterijai, kuriais vadovaujantis Ministerijos pareigybės priskirtinos lygiams nustatyti Aprašo 1 priede, atsižvelgiant į Bendrąsias ministerijų atlygio politikos gaires ir jose pateiktus Pareigybių priskyrimo lygiams kriterijus. Ministerijos pareigybės skirstomos į lygius nuo žemiausio 4 iki aukščiausio 10 lygio.

9. Priskiriant pareigybei lygį ji vertinama kaip laisva, t. y. neužimta, ir apsibrėžiant pareigybei keliamus reikalavimus bei lūkesčius tinkamam rezultatui pasiekti.

10. Pareigybių grupavimas į lygius atliekamas šiais žingsniais:

10.1. atskirų Ministerijos padalinių pareigybės grupuojamos į lygius išlaikant pareigybių grupių hierarchinės struktūros vientisumą nuo aukščiausios iki žemiausios pareigybių grupės bei vadovaujantis Ministerijos pasirinktais pareigybių lyginimo ir pareiginės algos dydžio nustatymo kriterijais;

10.2. skirtingų padalinių pareigybės lyginamos tarpusavyje vadovaujantis Ministerijos pasirinktais pareigybių lyginimo ir pareiginės algos dydžio nustatymo kriterijais; panašiausios pareigybės pagal pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas grupuojamos į vieną pareigybių lygį; skirtingų padalinių tame pačiame pareigybių lygyje sugretintos pareigybės ne visuomet bus palyginamos savo funkcijomis; pagal pareigybių skirtumus ir bendrumus skirtingų padalinių pareigybės paskirstomos į bendrą pareigybių lygių sistemą; kai kurios pareigybės gali būti perkeltos lygiu žemiau ar aukščiau, pavyzdžiui, kai kurias pareigybes, pirminiame rangavime priskirtas į skirtingus lygius, vėliau galima priskirti į tą patį pareigybių lygį, padarius išvadą, kad jos panašios ar kad jų pareigybės aprašymuose nustatytos funkcijos skiriasi nedaug;

10.3. galutinė pareigybių lygių struktūra suformuojama atlikus pirmiau nurodytus žingsnius ir pristatoma bei aptariama visų padalinių vadovų komandoje, įtraukiant darbuotojų atstovus, prireikus atitinkamai koreguojama.

11. Ministerijos pareigybių lygių struktūra gali būti peržiūrima ir atnaujinama:

11.1. kai dėl struktūrinių pertvarkymų pasikeičia Ministerijos organizacinė struktūra;

- 11.2. dėl darbo organizavimo pokyčių, kai keičiasi arba deleguojamos naujos funkcijos;
- 11.3. kai steigiamos naujos pareigybės, kurių analogų Ministerijos pareigybių lygių struktūroje nėra;
- 11.4. Ministerijos darbo tarybos siūlymu.
12. Steigiant naują pareigybę, kuri kokybiškai yra panaši į kurią nors iš pareigybių lygiams priskirtą pareigybę, pareigybė priskiriama analogiškam lygiui.
13. Ministerijų pareigybių lygmenys konkrečioms pareigybėms yra nurodyti Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, ir gaunančių darbo užmokestį iš valstybės biudžeto ir valstybės pinigų fondų, pareigybių sąrašė.
14. Pareigybių įvertinimas bei pareigybių lygių struktūros peržiūrėjimas ir pareigybių priskyrimas lygiams atliekamas energetikos ministro sprendimu, atsižvelgiant į išorės ekspertų arba Ministerijos kanclerio pasiūlymus.
15. Pareigybių vertinimą, peržiūrėjimą ir priskyrimą lygiams atlieka Ministerijos administracijos padalinys, atsakingas už personalo valdymą, ir pateikia pasiūlymus Ministerijos kancleriui.
16. Jei nustatant ar keičiant darbo apmokėjimo sistemą darbuotojui apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas viršija arba nesiekia tai pareigybių grupei nustatytą (-o) didžiausią (-io) arba mažiausią (-io) pareiginės algos koeficientą (-o), darbo apmokėjimo sistemoje tam darbuotojui nustatomas atskiras pareiginės algos koeficientas, kuris gali nesutapti su bendra darbo apmokėjimo sistema, tol, kol darbuotojas eina tas pačias pareigas Ministerijoje, arba tol, kol šiam darbuotojui apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas pateks į tai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.

III SKYRIUS

PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALŲ NUSTATYMAS

17. Ministerijos darbuotojų pareiginės algos intervalas nustatomas pagal pareigybės lygį. Kiekvienam Ministerijos pareigybės lygiui nustatoma pareiginės algos koeficientų minimali, maksimali ir vidurinė reikšmės, kas suteikia galimybę nustatyti pagrįstai skirtingą atlygį konkretiems Ministerijos darbuotojams pagal jų individualias kompetencijas, patirtį ir rezultatus.
18. Kiekvieno lygmens pareiginės algos koeficientų intervalai nustatyti Energetikos ministerijos pareiginių algų koeficientų intervalų lentelėje (Aprašo 2 priedas).
19. Žemiausio (ketvirto) pareigybių lygio minimali pareiginės algos koeficientų intervalo reikšmė negali būti mažesnė nei nustatyta Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede.
- Punkto pakeitimas 2026-02-27 Nr. 1-52***
20. Aukščiausio (dešimto) pareigybių lygio maksimali pareiginės algos intervalo reikšmė atitinka ministrui Lietuvos Respublikos valstybės politikų darbo užmokesčio įstatyme nustatytą pareiginės algos dydį atitinkantį pareiginės algos koeficientą.
21. Valstybės tarnautojo pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas Valstybės tarnybos įstatymo 1 priede, darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginės algos minimalus koeficientas negali būti mažesnis nei nustatytas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo 1 priede. Darbuotojų maksimalus pareiginės

algos koeficientas negali viršyti ministro pareiginės algos koeficiento dydžio, nustatyto Valstybės politikų darbo užmokesčio įstatyme.

22. Maksimali pareiginės algos reikšmė, nustatyta pagal pareiginės algos intervalo nustatymo kriterijus, darbuotojams gali būti viršijama tik išimtiniais atvejais, kai yra būtinybė ir (arba) kai išskirtinių kompetencijų darbuotojų (pvz., pareigybė susijusi su itin siaurų, specifinių kompetencijų, žinių turėjimu) pasiūla darbo rinkoje yra itin ribota, taip pat atsižvelgus į Lietuvos Respublikos Vyriausybės arba jos įgaliotos institucijos tvirtinamą trūkstamų profesijų darbuotojų sąrašą, kuriuo nustatomas tam tikrų profesijų atstovų trūkumas darbo rinkoje. Tokioms pareigybėms galėtų būti nustatomas iki 100 procentų didesnis maksimalus pareiginės algos koeficientas, nei pagal pareiginės algos koeficiento dydžio nustatymo kriterijus apskaičiuotas didžiausias šios pareigybės pareiginės algos koeficiento dydis, tačiau jis negali viršyti energetikos ministrui nustatyto pareiginės algos koeficiento.

Energetikos ministro politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams, esant būtinybei, energetikos ministro sprendimu, gali būti nustatytas didesnis pareiginės algos koeficiento maksimalus dydis, nei nurodytas šio aprašo priede, tačiau negali viršyti energetikos ministrui nustatyto pareiginės algos koeficiento.

Punkto pakeitimas 2025-12-02 Nr. 1-267

23. Sprendimą dėl Aprašo 22 punkte nurodytų atvejų priima energetikos ministras arba Ministerijos kancleris.

24. Pareiginės algos intervalai peržiūrimi ir gali būti keičiami pasikeitus darbo rinkos sąlygoms, įstatymuose nustatytoms minimalioms pareiginės algos koeficientų riboms bei pareiginės algos (atlyginimo) baziniam dydžiui, darbo užmokesčio fondui ir Ministerijai priskirtoms funkcijoms. Gali būti vykdoma nuolatinė kitų įstaigų viešai skelbiamo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio stebėseną, pasitelkiamą papildoma atlygio rinkos informacija, segmentuota pagal pareigybių funkcijas.

IV SKYRIUS

DARBO UŽMOKESČIO STRUKTŪRA, PAREIGINĖS ALGOS IR KINTAMOSIOS DALIES NUSTATYMAS

24¹. Darbuotojų darbo užmokestį sudaro: pareiginė alga, priemokos, priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą (valstybės tarnautojams), kintamoji dalis (darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis), piniginė (vienkartinė) išmoka už atliktą darbą ar siekiant paskatinti ir mokėjimas už darbą poilsio bei švenčių dienomis, nakties ir viršvalandinį darbą.

25. Pareiginė alga nustatoma vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymu, Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu ir Aprašu, įvertinus Ministerijos finansines galimybes ir atsižvelgus į atlyginimus Lietuvos darbo rinkoje.

26. Ministerijos darbuotojų pareiginės algos koeficientas nustatomas pagal Energetikos ministerijos pareiginių algų koeficientų intervalus (Aprašo 2 priedas). Pareiginės algos koeficiento vienetas yra Lietuvos Respublikos pareiginės algos (atlyginimo) bazinio dydžio nustatymo ir asignavimų darbo užmokesčiui perskaičiavimo įstatyme nustatytas pareiginės algos (atlyginimo) bazinis dydis. Pareiginė alga apskaičiuojama pareiginės algos koeficientą dauginant iš bazinio dydžio.

27. Pareiginė alga nustatoma atsižvelgiant į šiuos kriterijus:

27.1. pareigybės lygį;

27.2. pareigybei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą;

27.3. pareigybės funkcijoms atlikti reikalingą darbuotojo darbo ir (ar) profesinio darbo ir (ar) vadovaujamo darbo patirtį;

27.4. pareigybės funkcijoms atlikti reikalingų darbuotojo kompetencijų turėjimą;

27.5. papildomų įgūdžių ar svarbių pareigybės funkcijoms atlikti gebėjimų turėjimą.

28. Prieš skelbiant konkursą į valstybės tarnautojo ar darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareigas, pareiginės algos koeficientas ar pareiginės algos koeficientų intervalas nustatomas atsižvelgiant į atitinkamai pareigybei, dėl kurios skelbiamas konkursas, nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą. Pareiginės algos koeficientas negali viršyti pareiginės algos koeficientų intervalo maksimalios reikšmės, išskyrus Aprašo 22 punkte nurodytus atvejus.

29. Naujai priimamiems į Ministeriją darbuotojams (išskyrus energetikos ministro politinio (asmeninio) pasitikėjimo darbuotojus) pareiginės algos koeficientas nustatomas:

29.1. nuo minimalios iki vidutinės reikšmės pareiginės algos koeficientų intervalo ribose;

29.2. nuo vidutinės iki maksimalios pareiginės algos koeficientų intervalo ribose – tik išimtiniais atvejais, kai yra būtinybė arba kai išskirtinių kompetencijų darbuotojų (pvz., pareigybė susijusi su itin siaurų, specifinių kompetencijų, žinių turėjimu) pasiūla darbo rinkoje yra itin ribota arba susijusi su darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį, tam tikrų profesijų atstovų trūkumu darbo rinkoje.

29¹. Politinio (asmeninio) pasitikėjimo valstybės tarnautojams pareiginės algos koeficientas nustatomas ir keičiamas energetikos ministro iniciatyva, atsižvelgiant į Energetikos ministerijos pareiginių algų koeficientų intervalus (Aprašo 2 priedas).

29². Darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, pareiginės algos kintamoji dalis gali būti nustatyta nuo jo darbo Ministerijoje pradžios arba pasibaigus išbandymo terminui, taip pat darbuotojui grįžus iš atostogų vaikui prižiūrėti, atsižvelgiant į darbuotojo profesinę kvalifikaciją ir jam keliamus lūkesčius, tačiau ji negali būti didesnė kaip 20 procentų pareiginės algos ir negali būti mokama ilgiau kaip iki to darbuotojo kito kasmetinio veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos.

29³. Perkėlus darbuotoją, dirbantį pagal darbo sutartį, į kitas pareigas, pareiginės algos kintamosios dalies procentinis dydis išlieka iki kito veiklos vertinimo metu priimto sprendimo įsigaliojimo dienos.

30. Ministerijos valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimas atliekamas vadovaujantis Valstybės tarnybos įstatymo ir Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo, patvirtinto Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2024 m. sausio 3 d. nutarimu Nr. 6 „Dėl Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ nuostatomis.

Punkto pakeitimas 2026-02-27 Nr. 1-52

31. Darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, veiklos vertinimas atliekamas vadovaujantis Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymo ir Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos ir biudžetinių įstaigų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašo nuostatomis.

Punkto pakeitimas 2026-02-27 Nr. 1-52

32. Darbuotojui, kurio tarnybinė veikla 3 metus iš eilės įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, bent vieną kartą per 3 metus nustatoma didesnė pareiginė alga, išskyrus tuos atvejus, kai darbuotojui nustatytas maksimalus pareiginės algos koeficientas.

32¹. Kintamoji dalis, atsižvelgiant į praėjusių metų veiklos vertinimą, gali siekti iki 40 procentų pareiginės algos.

32². Kai darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, praėjusių metų veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius, tiesioginis vadovas į pareigas priimančiam asmeniui gali siūlyti darbuotojui nustatyti ne mažesnę kaip 15 procentų ir ne didesnę kaip 40 procentų kintamąją dalį.

32³. Kai darbuotojo, dirbančio pagal darbo sutartį, praėjusių metų veikla įvertinama kaip atitinkanti lūkesčius, tiesioginis vadovas į pareigas priimančiam asmeniui gali siūlyti darbuotojui nustatyti ne mažesnę kaip 5 procentų ir ne didesnę kaip 14 procentų kintamąją dalį.

32⁴. Valstybės tarnautojui, grįžus į eitas valstybės tarnautojo pareigas, pasibaigus laikino perkėlimo laikotarpiui, nustatomas iki laikino perkėlimo nustatytas pareiginės algos koeficientas, išskyrus atvejus, kai pareiginės algos koeficientas laikino perkėlimo metu buvo padidintas arba sumažintas, įgyvendinus energetikos ministro arba Ministerijos kanclerio sprendimą po tarnybinės veiklos vertinimo. Tokiu atveju valstybės tarnautojui nustatomas atitinkamai didesnis ar mažesnis pareiginės algos koeficientas, atsižvelgiant į laikino perkėlimo metu padidintų arba sumažintų koeficientų dydį arba dydžių sumą. Jei grąžinamo į eitas pareigas valstybės tarnautojo pareiginės algos koeficientas po grąžinimo viršija Aprašo 2 priede nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalo maksimalią ribą, jam nustatomas atskiras pareiginės algos koeficientas, kuris gali nesutapti su bendra darbo apmokėjimo sistema, tol, kol valstybės tarnautojas eina tas pačias pareigas, arba tol, kol šiam valstybės tarnautojui apskaičiuotas pareiginės algos koeficientas pateks į tai pareigybių grupei nustatytą pareiginės algos koeficientų intervalą.

33. Sprendimą dėl pareiginės algos koeficiento ir (arba) kintamosios dalies procentinio dydžio nustatymo priima energetikos ministras arba Ministerijos kancleris.

IV Skyriaus pakeitimas 2024-12-11 Nr. 1-232

VI SKYRIUS PRIEMOKOS, SKATINIMAS IR APDOVANOJIMAS

34. Ministerijos darbuotojams gali būti skiriamos šios priemokos:

34.1. nuo 10 procentų iki 80 procentų pareiginės algos – už pavadavimą, kai raštu pavedama laikinai atlikti ir kito darbuotojo pareigybei nustatytas funkcijas;

34.2. nuo 10 procentų iki 80 procentų pareiginės algos – už papildomų užduočių, suformuluotų raštu, atlikimą, kai dėl to viršijamas įprastas darbo krūvis arba kai atliekamos pareigybės aprašyme nenumatytos funkcijos;

34.3. nuo 10 procentų iki 80 procentų pareiginės algos – už įprastą darbo krūvį viršijančią veiklą, kai yra padidėjęs darbų mastas atliekant pareigybės aprašyme nustatytas funkcijas neviršijant nustatytos darbo laiko trukmės.

35. Priemokos darbuotojams skiriamos ne ilgesniam laikotarpiui nei iki einamųjų kalendorinių metų pabaigos.

36. Priemokos mokėjimas nutraukiamas, jei išnyksta jos skyrimo aplinkybės, arba pakeičiamas, kai pasikeičia aplinkybės, kurių pagrindu priemoka buvo skirta (sumažėja papildomo darbo krūvis, papildomų pareigų ar užduočių skaičius ir pan.).

37. Teikimą dėl priemokų darbuotojams skyrimo Aprašo 34 punkte nurodytais pagrindais energetikos ministrui ar Ministerijos kancleriui pateikia darbuotojo tiesioginis vadovas. Priemokos skyrimą gali inicijuoti ir energetikos ministras ar Ministerijos kancleris. Tokiu atveju rašytinis teikimas dėl priemokos skyrimo nerengiamas. Sprendimą dėl priemokos skyrimo priima ministras arba Ministerijos kancleris.³⁸ Už nepriekaištingą tarnybinių pareigų atlikimą darbuotojai gali būti

skatinami Valstybės tarnybos įstatymo, Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymu, Aprašo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka.

Punkto pakeitimas 2024-03-06 Nr. 1-47

39. Ministerijos darbuotojai gali būti skatinami šiomis skatinimo priemonėmis:

39.1. padėka;

39.2. vardine dovana;

39.3. nuo 1 iki 2 pareiginių algų dydžio pinigine išmoka už asmeninį išskirtinį indėlį įgyvendinant Ministerijai nustatytus tikslus arba pasiektus rezultatus ir įgyvendintus uždavinius (tačiau ne dažniau kaip du kartus per kalendorinius metus);

39.4. suteikiant iki 5 mokamų papildomų poilsio dienų (tačiau ne daugiau kaip 10 mokamų papildomų poilsio dienų per metus) arba atitinkamai sutrumpinant darbo laiką;

39.5. vienkartinė pinigine išmoka, vadovaujantis Vienkartinų piniginių išmokų valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. liepos 19 d. nutarimu Nr. 1167 „Dėl Vienkartinų piniginių išmokų valstybės tarnautojams ir biudžetinių įstaigų darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, skyrimo tvarkos aprašo patvirtinimo“;

Punkto pakeitimas 2024-12-11 Nr. 1-232

39.6. finansuojant kvalifikacijos tobulinimą ne didesne kaip darbuotojo vienos pareiginės algos dydžio suma per metus.

39.7. kintamąja dalimi (darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis).

Papildymas nauju punktu 2024-12-11 Nr. 1-232

40. Padėka ir (ar) vardinė dovana darbuotojui gali būti skiriama ne daugiau kaip vieną kartą per metus kiekvienu nurodytu atveju:

40.1. Ministerijos įsteigimo jubiliejaus proga;

40.2. Darbo kodekse nustatytų švenčių dienų progomis;

40.3. darbuotojo gyvenimo ir tarnybos metų jubiliejinių sukakčių progomis;

40.4. kai darbuotojo veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius.

41. Vardinės dovanos vertė negali viršyti daugiau kaip 200 eurų. Vardinės dovanos skiriamos įvertinus Ministerijos finansines galimybes, neviršijant Ministerijai darbo užmokesčiui skirtų lėšų.

42. Ministerijos valstybės tarnautojai, turintys galiojančią tarnybinę nuobaudą, taip pat darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį, jeigu buvo nustatyta, kad per paskutinius 6 mėnesius jie padarė darbo pareigų pažeidimą, – neskatinami, išskyrus atvejį, kai darbuotojo tarnybinė veikla įvertinama kaip viršijanti lūkesčius. Darbuotojai, turintys galiojančią tarnybinę nuobaudą už Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo pažeidimus, gali būti skatinami tik praėjus Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatyme numatytiems terminams nuo sprendimo pripažinti juos pažeidusiais Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo reikalavimus priėmimo dienos.

43. Motyvuotą pasiūlymą dėl darbuotojo skatinimo energetikos ministrui ar Ministerijos kancleriui pateikia valstybės tarnautojo tiesioginis vadovas. Darbuotojo skatinimą taip pat gali inicijuoti ir energetikos ministras ar Ministerijos kancleris. Jeigu darbuotojo tiesioginis vadovas yra energetikos ministras ar Ministerijos kancleris, atskiras motyvuotas pasiūlymas dėl skatinimo nerengiamas. Sprendimą dėl darbuotojo skatinimo priima energetikos ministras arba Ministerijos kancleris.

43¹. Valstybės tarnautojai už ypatingus nuopelnus valstybės tarnybai gali būti teikiami

valstybės apdovanojimui gauti teisės aktų nustatyta tvarka.

Papildymas nauju punktu 2026-02-27 Nr. 1-52

43². Atsižvelgiant į Ministerijos finansines galimybes, siekiant užtikrinti pozityvią organizacinę kultūrą ir motyvuoti darbuotojus, jie gali būti draudžiami papildomuoju (savanoriškuoju) sveikatos draudimu. Naujai priimtam darbuotojui savanoriško sveikatos draudimo paslauga pradama teikti ne anksčiau nei praėjus 3 mėnesių išbandymo terminui nuo darbo Ministerijoje pradžios.

Papildymas nauju punktu 2026-03-19 Nr. 1-63

**VIII SKYRIUS
BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

44. Su Aprašu visi Ministerijos darbuotojai supažindinami Dokumentų valdymo bendrosios informacinės sistemos priemonėmis.

45. Aprašas skelbiamas Ministerijos interneto svetainėje.

Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos
darbo apmokėjimo sistemos nustatymo aprašo
1 priedas

**ENERGETIKOS MINISTERIJOS
PAREIGYBIŲ PRISKYRIMO LYGIAMS KRITERIJAI**

Lygis	Pareigybių priskyrimo lygiams kriterijai
10	Konstitucinė atsakomybė už pavestas valdymo (valstybės politikos) sritis
9	Ministrui pavestos (-ų) valdymo (valstybės politikos) srities (-čių) ar jos dalies kuravimas ministro pavedimu; arba vadovavimas ministerijos administracijai
8	Vadovavimas ministerijos padaliniui, atsakingam už valstybės politikos formavimą konkrečioje politikos srityje ar atliekančiam didelės apimties ir/ar svarbos funkcijas; arba aukščiausios kompetencijos ekspertas, gebantis savarankiškai rengti sudėtingiausius sprendimus ir / ar teikti pasiūlymus dėl politikos formavimo ir / ar prireikus konsultuoti ministerijos vadovybę
7	Patarimai ministrui dėl politikos formavimo ministru pavestose valdymo (valstybės politikos) srityse; arba ministro viešosios komunikacijos užtikrinimas; arba vadovavimas ministerijos padaliniui, atliekančiam bendrąsias funkcijas; arba aukštos kompetencijos ir / ar kelių sričių ekspertas, gebantis savarankiškai rengti sudėtingus sprendimus ir / ar teikti pasiūlymus dėl politikos formavimo
6	Atskiros srities ekspertas, gebantis savarankiškai rengti sprendimus ir / ar teikti pasiūlymus dėl politikos formavimo
5	Atskiros srities ekspertas, rengiantis sprendimus ir / ar teikiantis pasiūlymus dėl politikos formavimo, kartais kontroliuojant jo darbo eigą
4	Pradinio lygmens atskiros srities ekspertas, rengiantis sprendimus ir/ar teikiantis pasiūlymus dėl politikos formavimo su nuolatine jo darbo priežiūra; arba techninio pobūdžio funkcijos: darbui atlikti reikalingos žinios bei patirtis įgalina dirbti savarankiškai; dažni atvejai, kai reikia savarankiškų sprendimų ir gebėjimų lanksčiai reaguoti į pasikeitusias aplinkybes bei adaptuoti sprendimus

Lietuvos Respublikos energetikos ministerijos
darbo apmokėjimo sistemos nustatymo aprašo
2 priedas

**ENERGETIKOS MINISTERIJOS
PAREIGINĖS ALGOS KOEFICIENTŲ INTERVALŲ IR DARBO UŽMOKESČIO
(BRUTO) INTERVALŲ REIKŠMĖS**

Pareigybės lygis	Pareiginės algos koeficientų intervalų reikšmės (baziniais dydžiais)			Darbo užmokesčio (bruto) intervalų eurais reikšmės (pareiginė alga ir priedas už tarnybos Lietuvos valstybei stažą)		
	Minimali reikšmė	Vidurio reikšmė	Maksimali reikšmė	Minimali reikšmė	Vidurio reikšmė	Maksimali reikšmė
10			4,3			7731
9	2,2	2,9	3,5	4747	6257	7552
8	1,8	2,2	2,6	3884	4747	5250
7	1,6	1,9	2,2	3452	4099	4747
6	1,2	1,6	2	2589	3452	4315
5	1	1,4	1,8	2158	3021	3884
4	0,9	1,2	1,5	1942	2589	3236

Nauja redakcija 2026-02-27 Nr. 1-52