

**ANONIMINĖS APKLAUSOS APIE
ANTI-KORUPCINĘ KULTŪRĄ
ENERGETIKOS MINISTERIJOJE 2025
M. REZULTATAI**



APKLAUSOS TIKSLAS:

- ✓ vertinti Energetikos ministerijos (toliau – EM) darbuotojų (toliau – darbuotojai) požiūrį į korupciją, jos paplitimą;
- ✓ pasitikrinti, ar pakankamai yra imamasi veiksmų, kuriant ir įgyvendinant korupcijai atsparią aplinką EM.
 - ✓ Anoniminė apklausa vyko nuo 2025 m. liepos 9 d. iki 2025 m. liepos 25 d. (12 darbo dienų).
 - ✓ 2025 m. apklausos rezultatų negalima palyginti su 2024 m. ar 2023 m. apklausų rezultatais, nes klausimynas buvo pakeistas, todėl surinkti duomenys nėra tiesiogiai palyginami dėl pakitusios struktūros ir turinio.
 - ✓ Apklausoje dalyvavo 38 darbuotojai, t. y. 38,77 proc. visų darbuotojų (2025 m. liepos 25 d. duomenimis buvo 98 darbuotojai).
 - ✓ Dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų EM dirba nuo 2 iki 5 metų (39,5 proc.), 23,7 proc. respondentų – daugiau nei 10 metų, po 18,4 proc. – nuo 0 iki 2 metų ir nuo 5 iki 10 metų.

Pagrindiniai rezultatai (1 dalis):

- 97,4 % respondentų žino, kaip reiktų elgtis su gautomis dovanomis.
- 89,5 % respondentai nurodė, kad EM vyksta antikorupcinė komunikacija.
- 76,3 % respondentų per pastaruosius metus dalyvavo antikorupciniuose mokymuose.
- 92,1 % respondentų žino atsakingus asmenis / padalinį už antikorupcinę aplinką EM.
- 86,8 % respondentų žino, kaip pranešti apie pažeidimus EM.



Pagrindiniai rezultatai (2 dalis):

- 86,8 % respondentų žino nusišalinimo tvarką EM.
- 94,7 % respondentų praneštų apie korupciją darbe.
- 86,8 % respondentų sutinka su teiginiu, kad „pranešus apie korupciją EM būtų užtikrintas konfidencialumas“.
- 76,3 % respondentų sutinka su teiginiu, kad „korupcijos atvejai būtų tinkamai ištirti ir įvertinti“, 21,1 % respondentų – sutinka iš dalies.
- 89,5 % respondentų mano, kad viešieji pirkimai yra sąžiningi.



Pagrindiniai rezultatai (3 dalis):

- 18,4 % respondentų įžvelgia nepotizmą ar protegavimą.
- Nė vienas respondentas nežinojo apie dovanų ar nepagrįstų atlygių atvejus.
- 97,4 % respondentų nurodė, kad nepatyrė tiesioginio vadovo ar kitų asmenų neteisėto spaudimo ar poveikio.
- 97,4 % respondentų informuotų tiesioginį vadovą, jei jo sprendimai ar pavedimai prieštarautų teisės aktams.
- 97,4 % respondentų mano, kad korupcija EM nėra toleruojama.



✓ Pozityvūs rodikliai:

- 97,4 % žino, kaip elgtis gavus dovaną.
- 94,7 % praneštų apie korupciją.
- 97,4 % mano, kad korupcija EM yra netoleruojama.
- 86,8–92,1 % gerai žino antikorpines procedūras.
- 0 atvejų – nežinoma apie neteisėtus atlygius ar dovanas.

⚠ Tobulintinos sritys:

- 23,7 % nedalyvavo antikorpiniuose mokymuose.
- 13,2 % nežino, kaip pranešti apie pažeidimus.
- 18,4 % įžvelgia nepotizmo ar protegavimo požymių.
- 21,1 % tik iš dalies tiki tinkamu tyrimu.

💡 Pasiūlymai:

- Sukurti skiltį intranete apie korupcijos prevenciją.
- Organizuoti mokymus naujokams.
- Reguliariai rengti mokymus visiems EM darbuotojams.
- Priminti darbuotojams apie informacijos apie pažeidimus pateikimo tvarką EM.

IŠVADOS:

- EM darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra gana aukštas.
- Korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo rizika – minimali.
- EM užtikrina aukštą korupcijai atsparios aplinkos kūrimo ir įgyvendinimo lygį.

Ačiū už dėmesį ir įsitraukimą!
2025 m. liepos mėn.

